

GYMNÁZIUM ĽUDOVÍTA ŠTÚRA
Hronská 1467/3, 960 49 Zvolen

Dodatok č. 1

k

PRACOVNÉMU PORIADKU
pre pedagogických zamestnancov a ostatných
zamestnancov

Riaditeľ Gymnázia Ľ.Štúra, Hronská 1467/3, 960 49 Zvolen podľa § 84 zákona NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a doplnkov v nadväznosti na § 12 zákona NR SR č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a po predchádzajúcom súhlase Základnej organizácie odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Gymnáziu Ľ. Štúra, Hronská 1467/3, Zvolen

vydáva

DODATOK č. 1

k P r a c o v n é m u p o r i a d k u pre pedagogických zamestnancov a ostatných zamestnancov Gymnázia Ľ. Štúra, Hronská 1467/3, Zvolen

Prvá časť

Čl. 1

Rozsah pôsobnosti

v druhej vete ods. 1 sa dopĺňa:

... zákona NR SR č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Druhá časť

Pracovný pomer

Čl. 3

Predzmluvné vzťahy a vznik pracovného pomeru

na konci textu v ods.1 sa dopĺňa:

... a či má podľa § 6 zákona NR SR č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov predpoklady na výkon pedagogickej činnosti a odbornej činnosti.

V ods. 3 písm. a) sa dopĺňa:

- u pedagogických zamestnancov doklad o vykonaní skúšky zo štátneho jazyka ak vzdelanie požadované zákonom 317/2009 Z.z. bolo vykonané v inom, ako štátnom jazyku
- lekárske potvrdenie o telesnej spôsobilosti a duševnej spôsobilosti vo vzťahu k výkonu požadovanej činnosti

ods. 3 písm.b) sa vypúšťa

Tretia časť

Pracovná disciplína

Čl. 9

Práva a povinnosti pedagogického zamestnanca

Čl. 9 sa pôvodný text v plnom rozsahu vypúšťa a mení nasledovne:

1. Pedagogický zamestnanec má v súvislosti s výkonom pedagogickej činnosti postavenie chránenej osoby .(§ 139 ods.1 písm.h) Trestného zákona)
2. Nad rámec základných práv a povinností zamestnancov ustanovených osobitnými prepismi má pedagogický zamestnanec právo na
 - a) zabezpečenie podmienok potrebných na výkon svojich práv a povinností najmä na svoju ochranu pred násilím zo strany detí, žiakov, poslucháčov, rodičov a iných osôb,
 - b) ochranu pred neodborným zasahovaním do výkonu pedagogickej činnosti (netýka sa zásahov do výkonu pedagogickej činnosti osobou, ktorá vo vzťahu k pedagogickému zamestnancovi má postavenie nadriadeného zamestnanca alebo kontrolného orgánu),
 - c) účasť na riadení školy prostredníctvom členstva alebo volených zástupcov v poradných, metodických a samosprávnych orgánoch školy,
 - d) predkladanie návrhov na skvalitnenie výchovy a vzdelávania, školského vzdelávacieho programu,
 - e) výber a uplatňovanie pedagogických a odborných metód, foriem a prostriedkov, ktoré utvárajú podmienky na učenie a sebarozvoj žiakov a rozvoj ich kompetencií,
 - f) kontinuálne vzdelávanie a profesijný rozvoj za podmienok ustanovených zákonom č. 317/2009 Z.z.
 - g) objektívne hodnotenie a odmeňovanie výkonu pedagogickej činnosti
3. Pedagogickí zamestnanci sú povinní neustále skvalitňovať účinnosť výchovno-vzdelávacieho procesu, za výsledky ktorého zodpovedajú. V tomto smere najmä:
 - a) chrániť a rešpektovať práva žiaka a jeho zákonného zástupcu
 - b) zachovávať mlčanlivosť a chrániť pred zneužitím osobné údaje, informácie o zdravotnom stave žiakov a výsledky psychologických vyšetrení, s ktorými prišiel do styku
 - c) rešpektovať individuálne výchovno-vzdelávacie potreby žiaka s ohľadom na jeho osobné schopnosti a možnosti, sociálne a kultúrne zázemie
 - d) podieľať sa na vypracúvaní a vedení pedagogickej dokumentácie a inej dokumentácie ustanovenej osobitnými predpismi
 - e) usmerňovať a objektívne hodnotiť prácu žiaka
 - f) pripravovať sa na výkon priamej výchovno-vzdelávacej činnosti
 - g) podieľať sa na tvorbe a uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu
 - h) udržiavať a rozvíjať svoje profesijné kompetencie prostredníctvom kontinuálneho vzdelávania alebo sebarozvedávania
 - i) vykonávať pedagogickú činnosť alebo odbornú činnosť v súlade s aktuálnymi vedeckými poznatkami, hodnotami a cieľmi školského vzdelávacieho programu
 - j) poskytovať žiakovi alebo jeho zákonnému zástupcovi poradenstvo alebo odbornú pomoc spojenú s výchovou a vzdelávaním

- k) pravidelne informovať žiaka alebo jeho zákonného zástupcu o priebehu a výsledkoch výchovy a vzdelávania, ktoré sa ho týkajú, v rozsahu ustanovenom § 144 ods.1 písm. m) a ods. 6 písm. c) zákona č. 245/2008 Z.z.
 - l) zabezpečovať súlad výchovy a vzdelávania a starostlivosť o zdravý vývoj žiakov
 - m) postupovať podľa pedagogicko-organizačných pokynov, schváleného školského vzdelávacieho programu, ktorý je vypracovaný v súlade so štátnym vzdelávacím programom, podľa strategického plánu rozvoja školy a v súlade s aktuálnym ročným plánom práce školy
 - n) spolupracovať s ostatnými zamestnancami školy, s triednym učiteľom, výchovným poradcom a školským psychológom
 - o) viesť žiakov k uvedomelému dodržiavaniu pravidiel správania v súlade s vnútorným školským poriadkom, k ochrane zariadenia školy a ostatného majetku pred jeho poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím
 - p) viesť žiakov k dodržiavaniu zásad bezpečnosti práce, ochrany zdravia a prírody, najmä na vyučovaní predmetov, pri ktorých je zvýšené ohrozenie zdravia žiakov, pri školských podujatiach a mimoškolských aktivitách
 - q) neprijímať a nežiadať dary, nenavádzať iného na poskytovanie darov, nezískavať iné výhody v súvislosti s poskytnutím výhody inej osobe, pri výkone pedagogickej činnosti, okrem obvyklých darov poskytovaných zvyčajne pri pedagogickej činnosti (Deň učiteľov, skončenie školského roku, stužková, a pod.)
4. Zamestnávateľ rozpracuje súbor požadovaných kľúčových kompetencií pedagogických zamestnancov a zásady na ich hodnotenie v samostatnom internom predpise.

Štvrtá časť

Čl. 13

Dĺžka a využitie pracovného času

V ods. 2 sa druhá veta vypúšťa a mení nasledovne:

Rozsah priamej vyučovacej činnosti a rozsah priamej výchovnej činnosti je ustanovený nariadením vlády SR č. 422/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje rozsah priamej vyučovacej činnosti a priamej výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov. (ďalej len „nariadenie vlády SR č. 422/2009 Z. z.“)

V ods. 7 sa text prvej zarážky vypúšťa a mení:

- pedagogickí zamestnanci – podľa rozvrhu hodín priamej vyučovacej činnosti a určených úloh priamej výchovnej činnosti stanovenej Nariadením vlády SR č. 422/2009 Z.z. , podľa schváleného plánu práce na príslušný školský rok a plnenia aktuálnych úloh určených vedúcimi zamestnancami školy

Šiesta časť

Čl. 19

Plat

Doplňa sa bod 3. nasledovne:

3. Pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci budú odmeňovaní aj podľa kritérií v samostatnom internom predpise, ktorý rozpracúva kľúčové kompetencie pedagogických a odborných zamestnancov, stanovuje pravidlá ich kontroly a hodnotenia.

Siedma časť

Čl. 22 Prekážky v práci

V ods. 8 sa na konci dopĺňa text:

Zamestnávateľ zaraďuje pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov podľa potrieb školy do plánu kontinuálneho vzdelávania. V tomto prípade pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu

- a) päť pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na kontinuálnom vzdelávaní podľa zákona č. 317/2009 Z.z.
- b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie
- c) ak trvá pracovný pomer pedagogického zamestnanca len v období školského vyučovania, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna na účasť na kontinuálnom vzdelávaní pokiaľ bol do plánu kontinuálneho vzdelávania zaradený

Pracovné voľno podľa písm a),b),c) čerpá pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec za podmienok určených riaditeľom. Dobu čerpania pracovného voľna určuje riaditeľ spravidla na dobu, keď je obmedzená alebo prerušená prevádzka školy.

Náklady spojené s atestáciami a s kontinuálnym vzdelávaním pedagogických zamestnancov alebo odborných zamestnancov, ktoré sa organizuje v súlade s plánom kontinuálneho vzdelávania, uhrádza zamestnávateľ, len ak s týmto vzdelávaním zamestnávateľ súhlasí.

Deviata časť

Čl. 24 Ochrana práce

Dopĺňa sa ods. 7 nasledovne:

7. Riaditeľ zabezpečí pedagogickým a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo najmenej jedenkrát ročne a umožní im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov.

Desiata časť

Čl. 25 Podniková sociálna politika

Ods. 7 sa mení a znie nasledovne:

7. Pedagogickí a odborní zamestnanci si bezpečne môžu uschovať zvršky a osobné predmety v kabinetoch, vedenie školy vo svojich kanceláriách a ostatní zamestnanci v kanceláriách alebo v šatni.

Pätnästa časť

Čl. 32

Všeobecné a záverečné ustanovenia

Doplňa sa bod 6 nasledovne:

5. Doplnok č. 1 k Pracovnému poriadku bol prerokovaný a schválený zástupcami zamestnancov pri gymnáziu a nadobúda účinnosť dňa 1. februára 2010.

Vo Zvolene 1. februára 2010

PhDr. Eva Chylová,
riaditeľka školy

RNDr. Anna Hobzová,
predsedníčka ZO OZ